

SEGUNDO ESTUDIO DE TALENTO EN LAS STARTUPS

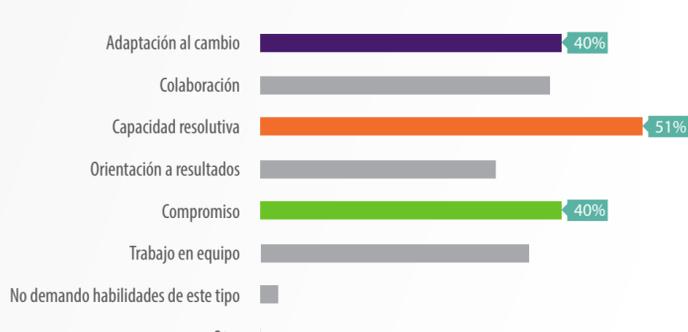


EDICIÓN 2015

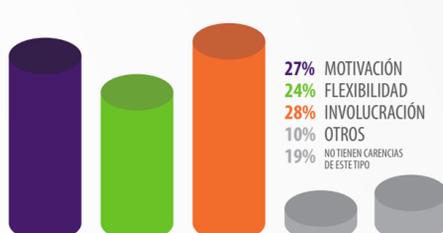
¿CÓMO SABES SI UN CANDIDATO TIENE POTENCIAL?



¿CUÁLES SON LAS HABILIDADES QUE MÁS DEMANDAS EN TU EQUIPO DE TRABAJO?



MIRANDO A TU EQUIPO, ¿CUÁLES DIRÍAS QUE SON LAS CARENCIAS QUE TIENE?



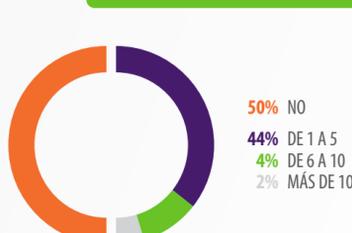
¿CUÁLES SON LOS PUESTOS MÁS COMPLICADOS DE CUBRIR?



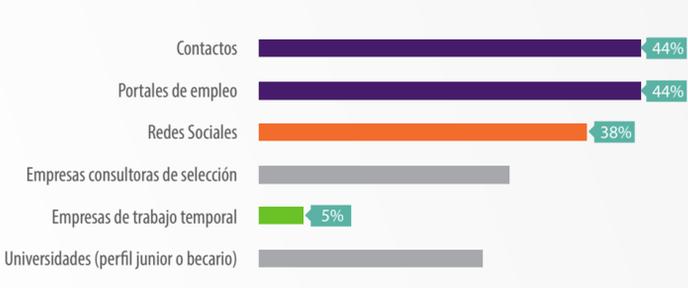
¿QUÉ PROBLEMAS ENCUENTRAS A LA HORA DE CUBRIR UN PUESTO DE TRABAJO?



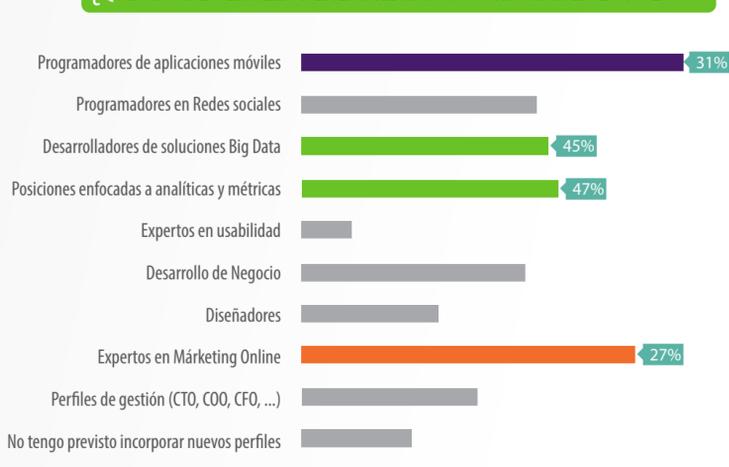
¿HAS TENIDO EN EL ÚLTIMO AÑO, O TIENES ACTUALMENTE PLAZAS VACANTES POR FALTA DE TALENTO ENTRE LOS CANDIDATOS?



¿QUÉ FUENTES UTILIZAS PARA BUSCAR CANDIDATOS?



¿QUÉ TIPO DE PERFILES TIENES PREVISTO INCORPORAR EN 2015-2016?



COMO CEO Y ADEMÁS DEL CTO, ¿QUÉ OTRO PERFIL ES FUNDAMENTAL EN TU STARTUP?



Fuente: Talentoscopio. Primer Estudio sobre el Talento en Startups. Edición 2015.

Innovación en Talento - Atracción del Talento - Desarrollo del Talento



@Talentoscopio_

hola@talentoscopio.com

www.talentoscopio.com

