



(<http://www.augc.org/>)

El camino hacia tus Derechos

🔔 ¡¡ AFÍLIATE On-line !! (</user/register/info/>)

 (<https://plus.google.com/u/0/104046512009651960052/about>)
  (<https://www.facebook.com/AUGC-Asociaci%C3%B3n-Unificada-de-Guardias-Civiles-165249150192443>)
  (<https://www.youtube.com/user/AUGuardiasCiviles>)
  (https://twitter.com/AUGC_COMUNICA)
  (https://www.instagram.com/augc_guardiacivil/)
  (https://www.flickr.com/photos/augc_comunica)
  (http://www.ivoox.com/podcast-podcast-augc_sq_f163344_1.html)

Inicio (/) / Comunicados (/ne... / COMUNICADO SO...

COMUNICADO SOBRE PRESUNTA HUELGA DE BOLIS (<http://www.augc.org/news/2010/7/21/comunicado-sobre-presunta-huelga-de-bolis>)

📅 21/7/2010



 **COMUNICADO SOBRE PRESUNTA HUELGA DE BOLIS** LOS GUARDIAS CIVILES SOMOS LOS GRAN OLVIDADOS.- Los guardias civiles somos los policías con menos derechos fundamentales y laborales de nuestro país. Llevamos décadas de retraso en normativa laboral y salarial, somos "policías discriminados" y una policía barata. En los años de bonanza económica ningún gobierno ni popular ni socialista ha tenido la valentía y la honradez de equiparar nuestro sueldo al de las policías locales y autonómicas y ni tan siquiera al del Cuerpo Nacional de Policía, no nos han tratado con igualdad con el resto de funcionarios. Sin embargo cuando ha llegado la crisis económica se nos ha recortado el sueldo en la misma medida que al resto, resulta paradójico que para lo único que se nos trata con igualdad sea para un recorte salarial. Pero es que además el Gobierno de Zapatero se niega sistemáticamente a regular una jornada laboral para los guardias civiles, a reconocer de

verdad a las Asociaciones Profesionales como las representantes de los guardias civiles, a aplicar riesgos laborales, a promulgar a una Ley de Personal actual, a reorganizar las unidades de la Guardia Civil, a reestructurar la formación de los guardias civiles, etc. **COMPRESION A LA HUELGA DE BOLIS CAÍDOS.**- En este punto en AUGC hemos verificado que los guardias civiles están hastiados y que no confían en el Gobierno que nos tutela, están hartos de promesas incumplidas, de ser los grandes olvidados de la democracia y de nunca obtener beneficios, pero sí de arrimar el hombro cuando hay crisis. Desde AUGC comprendemos que de un modo espontáneo haya surgido entre las bases de la guardia civil la denominada huelga de bolis caídos y que básicamente consiste en trabajar a reglamento, es decir, no denunciar a propia iniciativa sino porque sean requeridos para ello o por un accidente o infracción grave. Entendemos que un trabajador maltratado como son los guardias civiles, se canse y lo manifieste en su rendimiento laboral. Los guardias civiles no son recaudadores sino trabajadores y no funcionan con criterios de recaudación económica sino con criterios de seguridad en el tráfico. AUGC quiere matizar que la denominada huelga de bolis caídos no es una huelga en sí, puesto que los guardias civiles cumplen a diario con su horario laboral y con la regulación y seguridad en el tráfico, simplemente es una bajada de recaudación económica acorde con el estado de ánimo de todos los guardias civiles, que es pésimo. Según datos oficiosos en la Región de Murcia se ha percibido un descenso alrededor del 50% de las denuncias de trafico realizadas y que existe una gran preocupación entre mandos de la Guardia Civil y responsables políticos como lo demuestra el hecho de que cada 7 días haya que emitir un estadillo con las denuncias realizadas cuando antes se realizaba mensualmente. Murcia, a veintiuno de julio de 2010

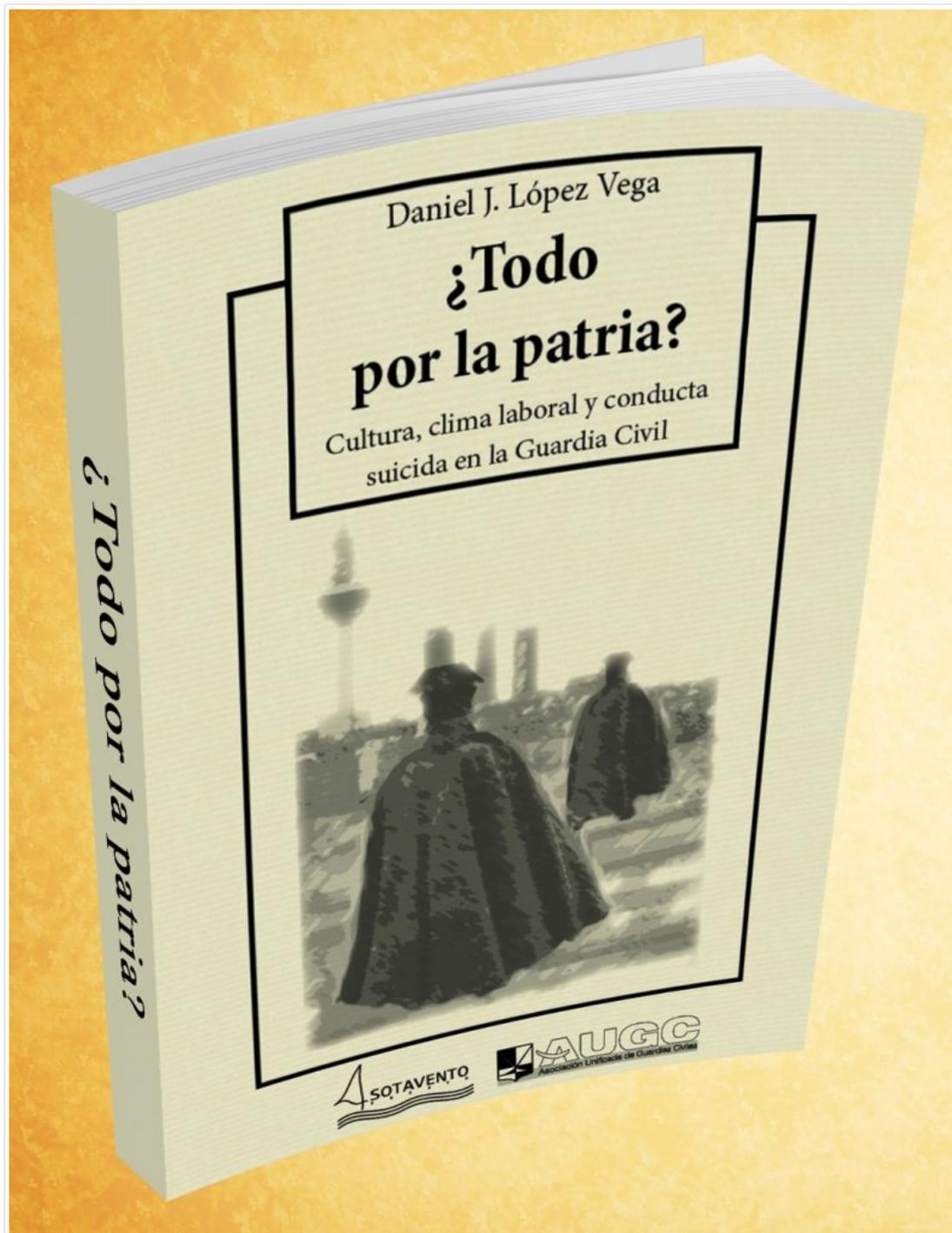
       (mailto:?Subject=Visto en www.augc.org&Body=COMUNICADO SOBRE PRESUNTA

HUELGA DE BOLIS en <http://www.augc.org/news/2010/7/21/comunicado-sobre-presunta-huelga-de-bolis> 

Comentarios

Ningun comentario disponible

No se permiten más comentarios.



(/adview?url=http%3A//todoporlapatrialibro.es/&name=Todo+por+la+patria)

Buscar comunicados



Etiquetas

Derechos (<http://www.augc.org/news/tag/derechos>) **Riesgos Laborales**

(<http://www.augc.org/news/tag/riesgos-laborales>) **Delegaciones** (<http://www.augc.org/news/tag/delegaciones>)

Consejo (<http://www.augc.org/news/tag/consejo>) **Asamblea** (<http://www.augc.org/news/tag/asamblea>) **Relaciones institucionales** (<http://www.augc.org/news/tag/relaciones-institucionales>) **Grupo de Trabajo**

(<http://www.augc.org/news/tag/grupo-de-trabajo>) **Formación** (<http://www.augc.org/news/tag/formacin>) **Especialidades**

(<http://www.augc.org/news/tag/especialidades>) **Turnos** (<http://www.augc.org/news/tag/turnos>) **Igualdad de Género**

(<http://www.augc.org/news/tag/igualdad-de-gnero>) **Sentencia** (<http://www.augc.org/news/tag/sentencia>) **Reuniones**

(<http://www.augc.org/news/tag/reuniones>) **precariedad** (<http://www.augc.org/news/tag/precariedad>) **Chalecos Antibalas**

(<http://www.augc.org/news/tag/chalecos-antibalas>) **Boletín** (<http://www.augc.org/news/tag/boletn>) **Víctimas del**

Terrorismo (<http://www.augc.org/news/tag/vctimas-del-terrorismo>) **Agrupación de Tráfico**